



**PENGARUH PEREKRUTAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ANIK SETIYAWATI

2014-11-086

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH PEREKRUTAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2018

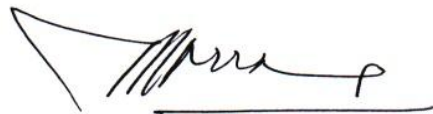
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing 1



(Agung Subono, SE., M.Si)
NIDN. 0520017602





(Drs. H. M. Masruri, MM)
NIDN. 0601085601

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

(Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM)
NIDN. 0618066201



(Noor Aziz, SE. MM)
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. *“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.” (Qs. Al-Baqarah ayat : 286).*
2. *“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sesungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.” (Qs. Al-Insyirah : 6-8).*

PERSEMBAHAN :

- ✓ Tuhan Yang Maha Esa
- ✓ Kedua orang tua beserta keluarga.
- ✓ Bapak dan Ibu dosen pembimbing, penguji dan pengajar.
- ✓ Saudara-saudara dan orang tersayang.
- ✓ Serta sahabat-sahabat seperjuangan.
- ✓ Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat dan HidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini berjudul PENGARUH PEREKRUTAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam menyusun skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan, dan bimbingan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih terutama kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Agung Subono, SE., MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak Noor Aziz, SE. MMselaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Kedua orang tuaku tercinta beserta kakak-kakakku yang tiada hentinya memberikan curahan kasih sayang, do'a, tenaga dan pengorbanannya

setiap waktu, dan memberikan inspirasi untuk selalu berjuang dan berusaha, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

7. Sahabat yang selalu setia dan teman-teman yang baik yang telah membantu dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, tetapi penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat diharapkan penulis. Akhir kata penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, Agustus 2018

Penulis

ANIK SETIYAWATI
NIM. 2014-11-086

**PENGARUH PEREKRUTAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL**

**ANIK SETIYAWATI
Nim 2014-11-086**

Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM
2. Noor Aziz, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia pada saat ini sangat dipertimbangkan kualitasnya sebagai tenaga kerja yang handal dan profesional. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Perekrutan (X_1), Pendidikan (X_2), dan Pelatihan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Kebon Agung PG. Trangkil. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan tetap pada PT. Kebon Agung PG. Trangkil.

Data yang dianalisa dalam penelitian ini yaitu data yang didapat melalui observasi dan penyebaran kuesioner. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan *Purposive Sampling*. Jumlah sampel yang digunakan adalah 67 responden dengan kriteria tertentu. Teknik analisa yang digunakan adalah uji instrument penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian adalah ada pengaruh positif dan signifikan antara perekrutan, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kebon Agung PG. Trangkil ini terlihat dari nilai F_{hitung} dan F_{tabel} ternyata F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($44,040 > 2,75$) maka hipotesis alternatif (H_a) diterima, artinya bahwa semua variabel independen yang terdiri dari perekrutan, pendidikan dan pelatihan kerja secara berganda berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kebon Agung PG. Trangkil.

Kata Kunci : Perekrutan, Pendidikan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

**EFFECT OF RECRUITMENT, EDUCATION AND JOB TRAINING ON
EMPLOYEE PERFORMANCE
IN PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL**

ANIK SETIYAWATI

Nim 2014-11-086

Supervisor : 1. Drs. H. M. Masruri, MM
2. Noor Aziz, SE. MM

**UNIVERSITY MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
PROGRAM STUDY OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

Human resources at this time are highly considered quality as a reliable and professional workforce. This study aims to determine the effect of variable Recruitment (X1), Education (X2), and Job Training (X3) on Employee Performance (Y) at PT. Kebon Agung PG. Trangkil. The population in this study is permanent employees at PT. Kebon Agung PG. Trangkil.

The data analyzed in this study is data obtained through observation and questionnaire distribution. Sampling method using purposive sampling. The number of samples used is 67 respondents with certain criteria. The analysis technique used is the instrument test research in the form of validity and reliability testing.

The result of this research is that there is a positive and significant influence between recruitment, education and training on employee performance at PT. Kebon Agung PG. This trilile can be seen from the values of Fcount and Ftable it turns out that Fcount is greater than Ftable ($44,040 > 2,75$) so the alternative hypothesis (H_a) is accepted, meaning that all independent variables consisting of recruitment, education and job training in multiple ways affect employee performance PT. Kebon Agung PG. Trangkil.

Keywords: Recruitment, Education and Job Training on Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Perekrutan	10
2.2.1 Pengertian Perekrutan	10
2.2.2 Teknik-Teknik Perekrutan	11
2.2.3 Indikator Perekrutan.....	12
2.3 Pendidikan.....	14

2.3.1	Pengertian Pendidikan.....	14
2.3.2	Metode Pendidikan.....	15
2.3.3	Indikator Pendidikan	16
2.4	Pelatihan.....	17
2.4.1	Pengertian Pelatihan.....	17
2.4.2	Tujuan dan Manfaat Pelatihan	18
2.4.3	Metode Pelatihan.....	20
2.4.4	Indikator Pelatihan	21
2.5	Kinerja Karyawan	22
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.5.2	Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	23
2.5.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	24
2.6	Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
2.7	Pengembangan Hipotesis	29
2.8	Kerangka Pemikiran Teoritis	33
2.9	Hipotesis.....	35
BAB III	METODE PENELITIAN	36
3.1	Rancangan Penelitian	36
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	36
3.3	Jenis dan Sumber Data	39
3.4	Populasi dan Sampel	39
3.5	Pengumpulan Data	41
3.6	Uji Instrumen	41

3.7 Pengolahan Data.....	46
3.8 Analisis Data	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
4.1.1 Sejarah PT. Kebon Agung PG. Trangkil.....	50
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	51
4.1.3 Struktur Organisasi pada PT. Kebon Agung PG. Trangkil	52
4.1.4 Diskripsi Jabatan (<i>job description</i>)	52
4.2 Penyajian Data	57
4.2.1 Karakteristik Responden	57
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	59
4.3 Analisis Data	65
4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.3.2 Uji t.....	67
4.3.3 Uji F.....	68
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2)	69
4.4 Pembahasan.....	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Realisasi Hasil Produksi	5
Tabel 1.2 Jenis Pelatihan.....	5
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Variabel Perekrutan.....	42
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan.....	43
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	44
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	58
Tabel 4.3 Hasil Tanggapan Responden Variabel Perekrutan	60
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden Variabel Pendidikan.....	61
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Variabel Pelatihan.....	62
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.7 Hasil Analisis Linier Berganda.....	65
Tabel 4.8 Hasil Analisis Uji t (Parsial)	67
Tabel 4.9 Hasil Analisis Uji Simultan (F).....	68
Tabel 4.10 Hasil Analisis Uji Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	52

